



## Klima

42 procent af FOAs medlemmer er i meget høj eller høj grad bekymrede for klimaforandringer, og 43 procent mener, at FOA i meget høj eller høj grad bør tage del i arbejdet for at mindske disse forandringer. Flere af spørgsmålene om klima blev også stillet i 2020. Tendensen er, at FOAs medlemmer i mindre grad er bekymrede for klimaforandringer i 2023 sammenlignet med 2020.

Der er en tendens til, at Teknik- og Servicesektoren i højere grad er optaget af klimadagsordenen og selv foreslår flere klimavenlige initiativer end medlemmerne af de øvrige sektorer. Det er også denne sektors medlemmer, der i højest grad tror, at deres opgaver vil ændre sig på grund af klimahensyn.

Undersøgelsen er foretaget blandt FOAs medlemspanel i perioden 16. januar til 26. januar 2023. Spørgsmålene er kun stillet til erhvervsaktive medlemmer, hvor i alt 4.230 medlemmer svarede på spørgsmålene om klima.

### Hovedkonklusioner

- I 2023 bekymrer 42 procent af FOAs medlemmer sig i meget høj eller høj grad om klimaforandringerne. Dette er et signifikant fald sammenlignet med 2020, hvor 52 procent angav samme svar.
- 43 procent af FOAs medlemmer mener i meget høj eller høj grad, at FOA bør deltage i arbejdet for at mindske klimaforandringerne. Dette er færre end i 2020, hvor 56 procent svarede det samme.
- En ud af tre medlemmer mener, at deres arbejdsplads i meget høj eller høj grad bør gøre mere for at begrænse CO<sub>2</sub>-udledninger, og knap en ud af tre (29 %) mener det i nogen grad. Dette er et signifikant fald siden 2020.
- 42% er helt eller delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads er optagede af, hvordan man kan mindske klimaforandringer. Medlemmer i Teknik- og Servicesektoren har i højest grad er en oplevelse af, at medarbejderne er optagede af dette.
- Næsten en tredjedel (31 %) er helt eller delvist enige i, at ledelsen på deres arbejdsplads gør en stor indsats for, at arbejdspladsen er så klimavenlig som muligt.
- 25 procent af FOAs medlemmer erklærer sig helt eller delvist enige i, at medarbejderne bliver inddraget i at gøre arbejdspladsen mere klimavenlig.

---

**KONTAKT** Notat udarbejdet af:  
FOA Fag og Politik

Lars Ole Preisler Hansen  
Tlf. 46 97 2512

Lærke Sejerø Madsen

Gertrud Lynge Mikkelsen



- 19 procent har selv foreslået klimavenlige initiativer på deres arbejdspladser og cirka halvdelen af dem svarer, at deres forslag er blevet gennemført (eller er på vej til det). I Teknik- og Servicesektoren har 41 procent haft forslag, hvilket er signifikant flere, end i de andre sektorer.
- 61 procent af FOAs medlemmer tror, at klimahensyn i meget høj, i høj eller i nogen grad vil medføre ændringer af opgaverne på deres arbejdsområde. Flest fra Teknik- og Servicesektoren (77 %) svarer dette.
- 9 ud af 10 af FOAs medlemmer (91 %), har ikke været på kursus eller uddannelse gennem deres arbejde, hvor bæredygtighed har været en del af undervisningen. En fjerdedel svarer, at de i meget høj eller høj grad er interesserede i denne type kurser eller uddannelse (25 %). Yderligere 26 procent svarer, at de i nogen grad er interesserede.

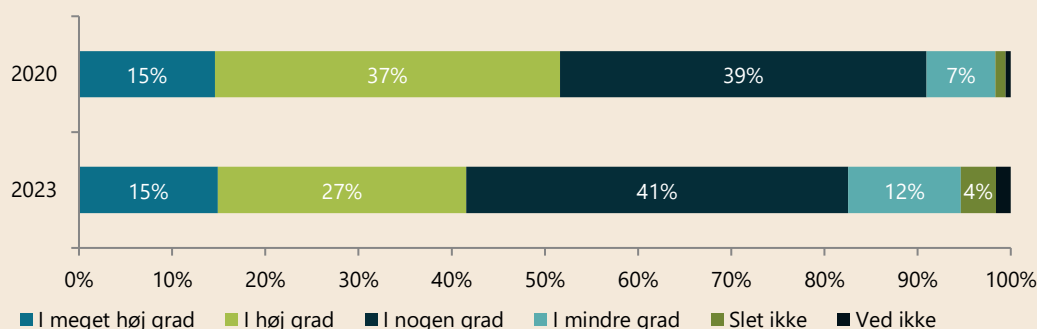
## 42 procent af FOAs medlemmer er i høj grad bekymrede for klimaforandringerne

42 procent af FOAs medlemmer bekymrer sig i meget høj eller høj grad om klimaforandringerne. Samme spørgsmål blev stillet til Medlemspanelet i 2020, hvor medlemmerne i højere grad angav, at de var bekymrede for klimaforandringer. Således er mængden af medlemmer, der i høj grad er bekymrede for klimaforandringer signifikant lavere i 2023 end 2020 (27 % i 2023 mod 37 % 2020), mens mængden af medlemmer, der i mindre grad (12 % i 2023) eller slet ikke (4 % i 2023) er bekymrede for klimaforandringerne, er steget signifikant.

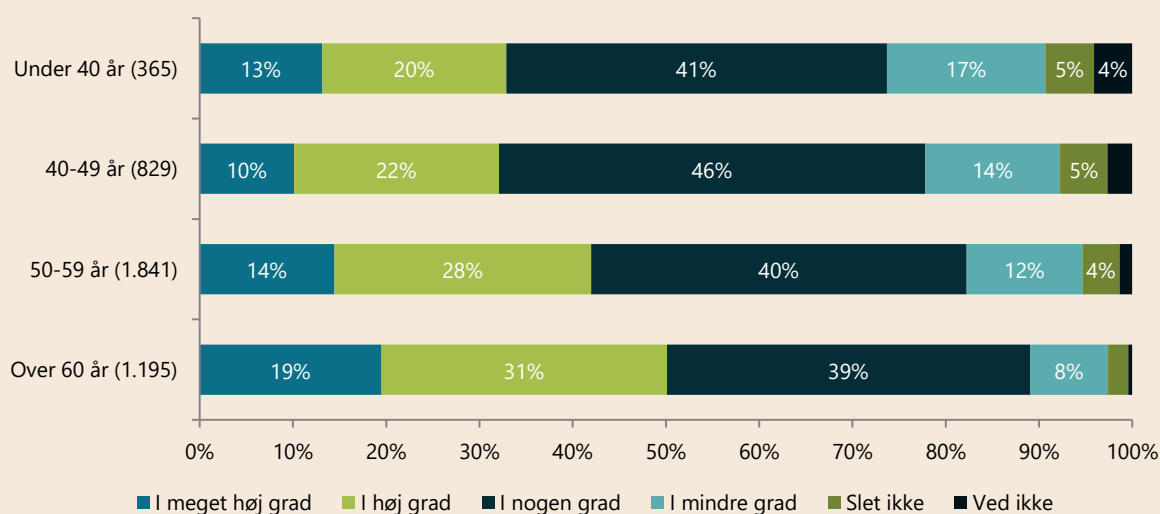
Det er i højere grad medlemmer over 60 år, der er bekymrede. I denne aldersgruppe har halvdelen (50 %) svaret, at de i meget høj eller høj grad bekymrer sig om klimaforandringerne. Dette er signifikant flere end i de andre aldersgrupper.

**Figur 1. I hvilken grad bekymrer du dig om klimaforandringerne?**

### A) FOA i alt i 2020 og 2023



### B) Fordelt på alder i 2023



Antal svar i alt: 2023 (4.230), 2020 (3.667). Antal svar for hver aldersgruppe fremgår i parentes.  
 Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### **Mange aktører bør bidrage til at løse udfordringer med klimaet**

FOAs medlemmer er ligeledes blevet spurgt, hvorvidt de mener, at en række forskellige aktører bør bidrage til at håndtere klimaudfordringen. Af figur 2A og 2B fremgår det, at FOAs medlemmer både i 2020 og 2023 mener, at aktører på alle samfundsniveauer bør bidrage.

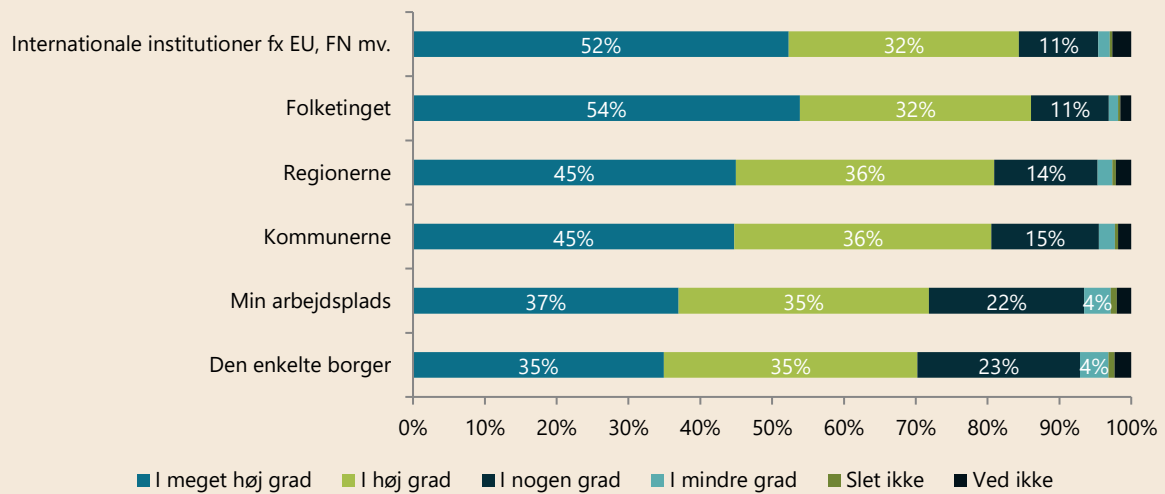
I 2023 er det knap tre fjerdedele (74 %) af FOAs medlemmer, der mener, at Folketinget i høj eller meget høj grad bør bidrage til at håndtere klimaudfordringen. 69 og 68 procent mener, at henholdsvis regionerne og kommunerne i samme grad bør bidrage. I 2023 mener 60 procent, at også deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad bør bidrage.

Der ses en tendens til, at FOAs medlemmer i mindre grad angiver, at aktørerne skal bidrage "i meget høj grad" til at håndtere klimaforandringer i 2023 end i 2020. For eksempel mente 37 procent i 2020, at deres arbejdsplads burde bidrage til at håndtere klimaudfordringer, mens tallet kun er 27 procent i 2023.

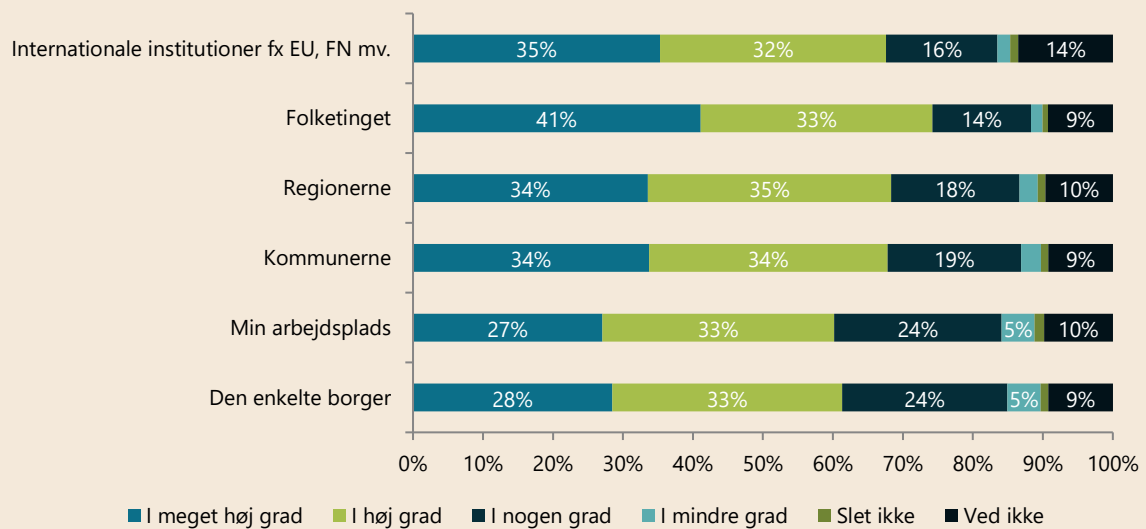
Den aktør, for hvor denne tendens er mest tydelig, er for internationale institutioner. Her er sket et signifikant fald i andelen af medlemmer, der i meget høj grad mener, at de bør bidrage - fra 52 til 35 procent.

**Figur 2. I hvilken grad mener du, at følgende aktører bør bidrage til at håndtere klimaudfordringen?**

**A) FOA i alt i 2020**



**B) FOA i alt i 2023**



Antal svar i alt: 2023 (4.230), 2020 (3.667)  
 Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### **43 procent af FOAs medlemmer mener i meget høj eller høj grad, at FOA bør deltage i arbejdet for at forbedre klimaet**

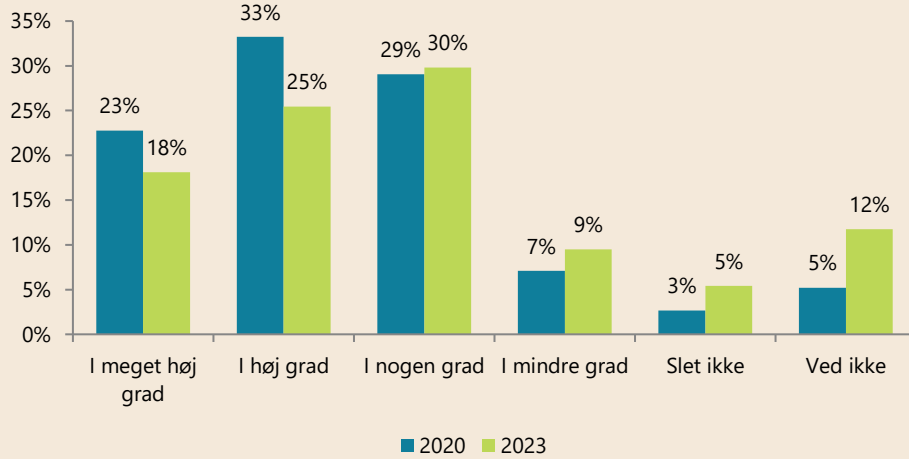
Figur 3A viser udviklingen fra 2020 til 2023 af, i hvor høj grad FOAs medlemmer mener, at FOA selv skal tage del i arbejdet for at mindske klimaforandringer.

I 2023 mener 43 procent, at FOA i høj eller meget høj grad bør tage del i arbejdet for at forbedre klimaet. Til sammenligning mener 14 procent, at FOA i mindre grad eller slet ikke bør gøre noget. Der er en signifikant forskel på, hvor mange der i høj og meget høj grad mener, at FOA bør bidrage til at løse udfordringer med klimaet i 2020 og 2023. For begge kategorier gælder det, at færre af FOAs medlemmer i 2023 mener, at FOA bør bidrage. Der er tale om et fald på hhv. 5 og 8 procentpoint.

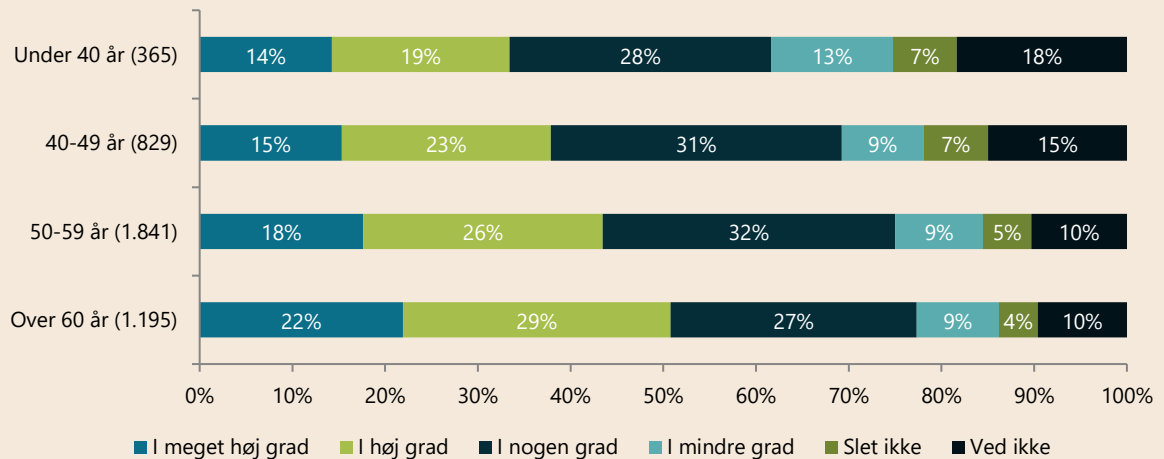
I figur 3B ses svarene for 2023, fordelt på alder. Det er i højeste grad FOAs ældre medlemmer, der har angivet, at de i meget høj grad mener, at FOA bør tage del i arbejdet for at forbedre klimaet (22 %). I tråd med dette mener tre ud af ti medlemmer over 60 år, at FOA i høj grad bør tage del i dette arbejde, mens samme besvarelse til sammenligning er fundet hos to ud af ti (19 %) hos dem under 40.

**Figur 3. I hvilken grad mener du, at FOA som fagforening bør tage del i arbejdet for at forbedre klimaet?**

**A) FOA i alt i 2020 og 2023**



**B) Fordelt på alder i 2023**



Antal svar i alt: 2023 (4.230), 2020 (3.667). Antal svar for hver aldersgruppe fremgår i parentes. Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

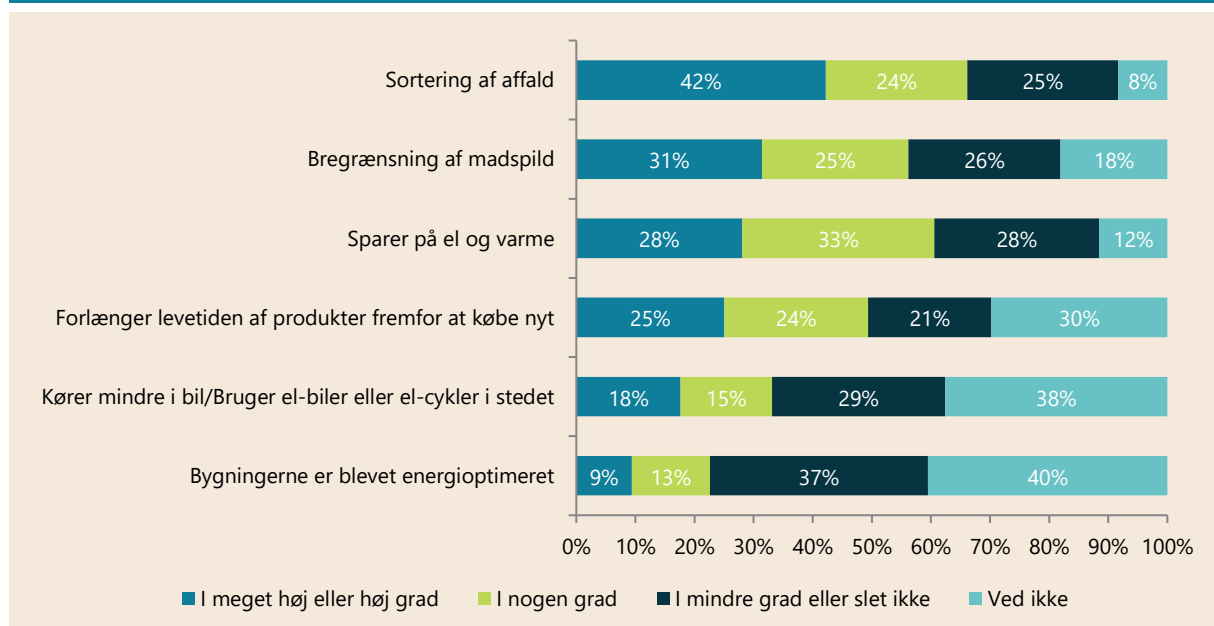
## Arbejdspladsers begrænsning af CO2-udledning

I figur 4 har medlemmerne forholdt sig til, i hvilken grad de på deres arbejdspladser arbejder med af begrænse udledningen af CO<sub>2</sub>, på nogle udvalgte parametre.

For eksempel ses det, at 42 procent af arbejdspladserne i meget høj eller høj grad sorterer affald. 31 procent angiver, at deres arbejdsplads i meget høj eller høj grad arbejder på at begrænse madspild, mens 28 procent sparer på el og varme.

Spørgsmålet blev også stillet til Medlemspanelet i 2020. Besvarelserne i 2020 og 2023 følger den samme tendens. Dog ses der eksempelvis et skift i, hvor meget arbejdspladserne arbejder med at spare på el og varme. Der er er signifikant flere, der i 2023 har svaret, at de på deres arbejdspladser i høj eller meget høj grad arbejder med at spare på el og varme, mens signifikant færre i mindre grad eller slet ikke sparer på det. Mængden af "I nogen grad"- og "Ved ikke"-svar er tilsvarende 2020.

**Figur 4. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO<sub>2</sub>?**



Antal svar: 4.230

Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

I denne figur er kategorierne "I meget høj grad" og "I høj grad" lagt sammen. Det samme er kategorierne "I mindre grad" og "Slet ikke".



### **To ud af tre af FOAs medlemmer mener, at deres arbejdsplads bør gøre mere for klimaet**

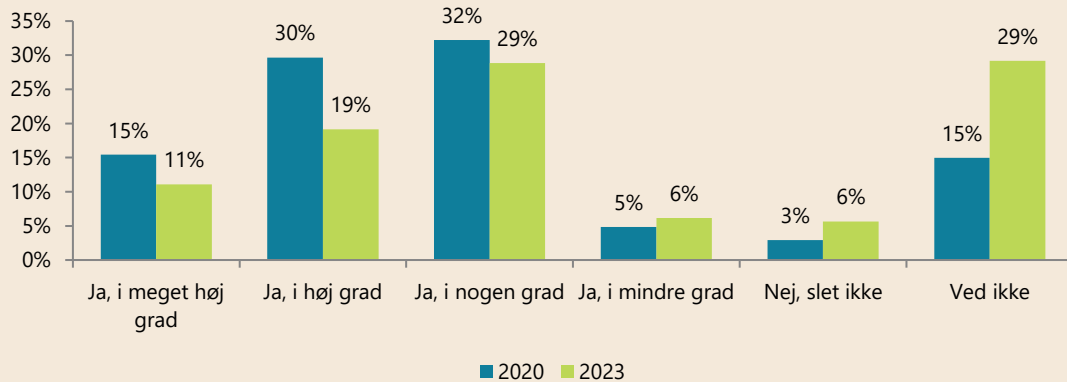
Figur 5A viser udviklingen fra 2020 til 2023 i medlemmernes holdning til, om deres arbejdsplads burde gøre mere for at begrænse CO<sub>2</sub>-udledningen. I 2023 mener næsten en ud af tre medlemmer (30 %), at deres arbejdsplads i meget høj eller høj grad bør gøre mere, mens yderligere 29 procent angiver, at arbejdspladsen i nogen grad burde gøre mere for at begrænse udledningen. For alle disse svarkategorier er der dog tale om et signifikant fald siden 2020, hvor henholdsvis 45 procent og 32 procent angav samme svar. Samtidig er andelen af "Ved ikke"-svar fordoblet fra 15 procent i 2020 til 29 procent i 2023.

Figur 5B viser svarene i 2023 på sektorniveau. Der er en signifikant forskel på, hvor mange fra Teknik- og Servicesektoren der har svaret "Ved ikke", i forhold til de andre sektorer. I Kost- og Servicesektoren, Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren er det ca. hver tredje, der svarer "Ved ikke", mens det i Teknik- og Servicesektoren kun er 13 procent.

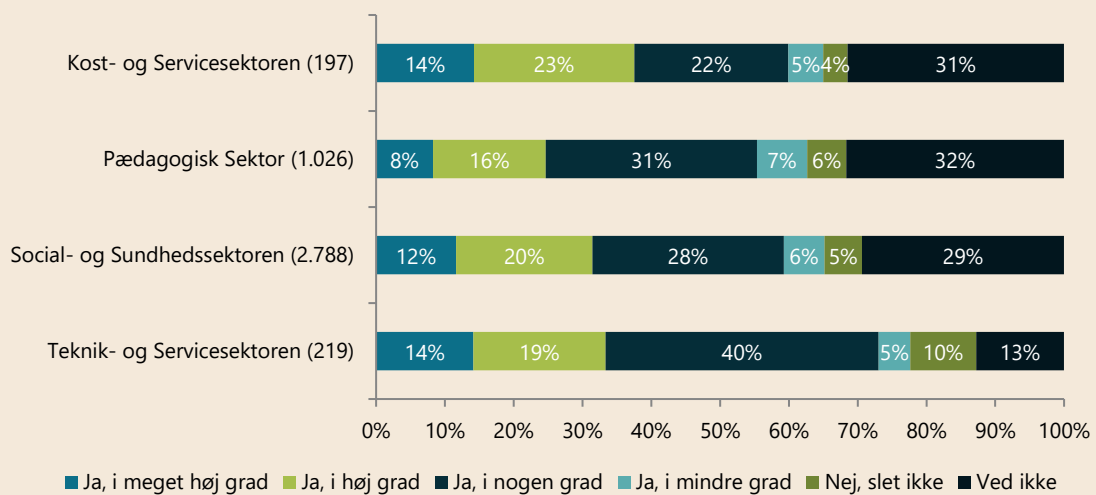
Da de forskellige sektorer ofte arbejder på samme arbejdspladser, kunne ovenstående indikere, at det ikke er fordi, der er store sektorforskelle på arbejdspladsernes begrænsning af CO<sub>2</sub>, men at forskellene i svarene bunder i, at det er faggrupper i Teknik- og Servicesektoren, der til dagligt har arbejdsopgaver, der involverer klima- og miljøhensyn.

**Figur 5. Bør din arbejdsplads gøre mere for at begrænse CO<sub>2</sub>-udledningen, end den gør i dag?**

**A) FOA i alt i 2020 og 2023**



**B) Fordelt på sektorer i 2023**



Antal svar i alt: 2023 (4.230), 2020 (3.665). Antal svar for hver sektor fremgår i parentes. Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### Ledelse og medarbejderinddragelse

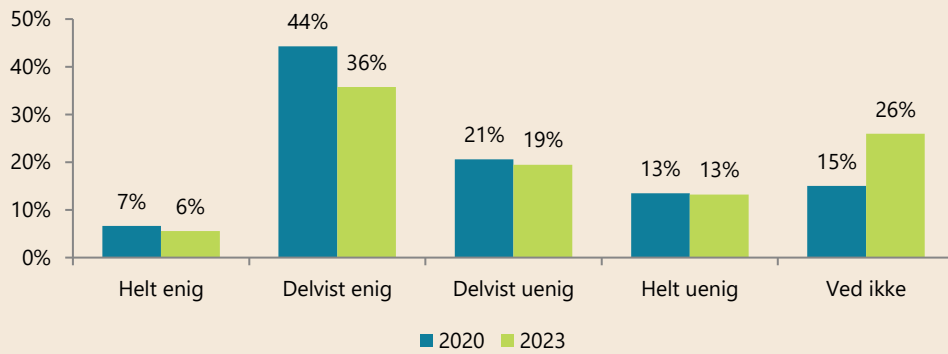
I figur 6A ses det, at 42% angiver, at de er helt eller delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads er optagede af, hvordan man kan passe bedre på klimaet. 32% svarer, at de er helt eller delvist uenige, mens hele 26% har svaret "Ved ikke".

Sammenlignet med 2020 er der tale om et fald i andelen af medlemmer, der er delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads er optagede af at passe bedre på klimaet. I 2020 var det 44 procent, mens det er 36 procent i 2023. Den store andel "Ved ikke"-svar (26 %) er også en signifikant stigning siden 2020, hvor 15 procent havde svaret det samme.

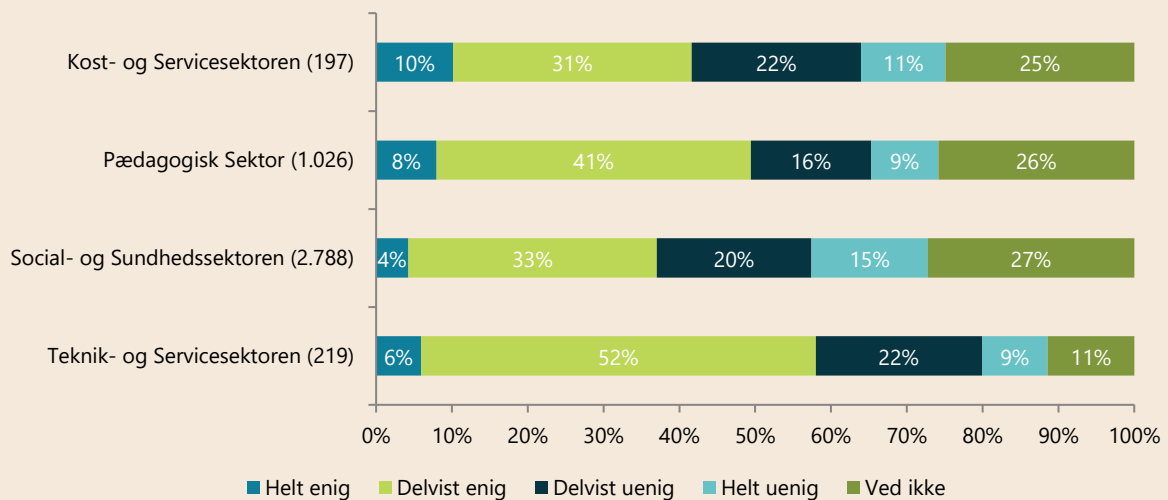
I figur 6B er besvarelsene fra 2023 opdelt på sektorniveau. Her ses det, at der i Teknik- og Servicesektoren i højest grad er en oplevelse af, at medarbejderne er optagede af at passe på klimaet. Her har over halvdelen (58 %) svaret, at de er helt eller delvist enige i, at deres kollegaer ønsker at passe på klimaet, mens under en tredjedel (31 %) oplever det modsatte. I de andre sektorer oplever FOAs medlemmer også, at medarbejderne er optagede af klimaet, men andelen af medlemmer, der er delvist enige i udsagnet, er signifikant lavere.

**Figur 6. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - På min arbejdsplads er medarbejderne optaget af, hvordan vi kan passe bedre på klimaet**

**A) FOA i alt i 2020 og 2023**



**B) Fordelt på sektorer i 2023**



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

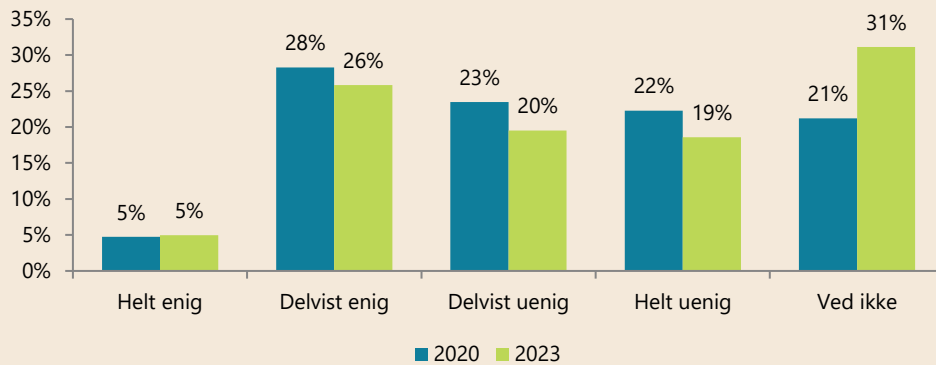
Medlemmerne er også blevet spurgt, om ledelsen på deres arbejdsplads gør en stor indsats for, at arbejdspladsen er så klimavenlig som muligt, hvilket fremgår af figur 7A. 31 procent er helt eller delvist enige i, at deres ledelse gør en stor indsats, mens 39 procent er helt eller delvist uenige.

Sammenlignet med 2020 er der i 2023 færre, der erklærer sig helt eller delvist uenige i, at deres ledelse gør en stor indsats, mens andelen af medlemmer, der svarer "Ved ikke" er steget fra 21 til 31 procent.

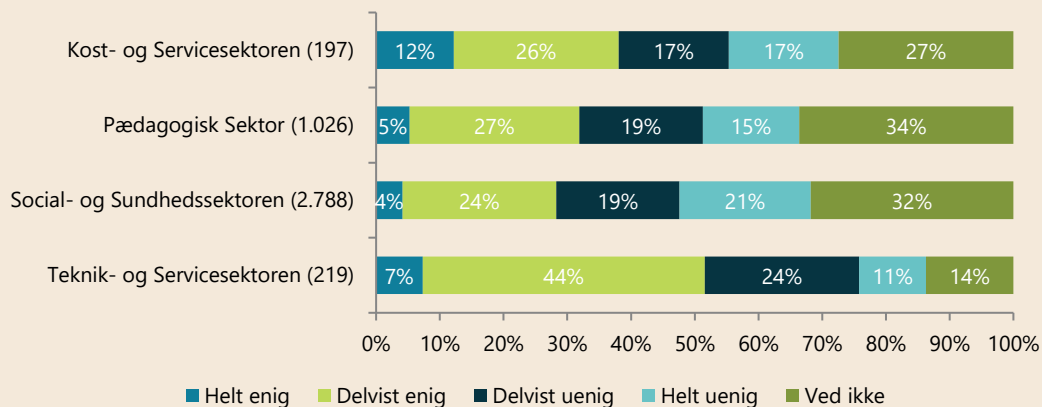
De fire sektorer oplever i varierende grad, at ledelsen på deres arbejdsplads gør en stor indsats for, at arbejdspladsen er så klimavenlig som mulig. I forlængelse af figur 6B, er det også i figur 7B i Teknik- og Servicesektoren, at der er mest opmærksomhed på klimaet. Her er halvdelen (51%) delvist eller helt enige i, at deres ledelse gør en stor indsats for en klimavenlig arbejdsplads. Dette er signifikant flere, end i de tre andre sektorer.

**Figur 7. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Ledelsen på min arbejdsplads gør en stor indsats, for at arbejdspladsen er så klimavenlig som mulig**

**A) FOA i alt i 2020 og 2023**



**B) Fordelt på sektorer i 2023**



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

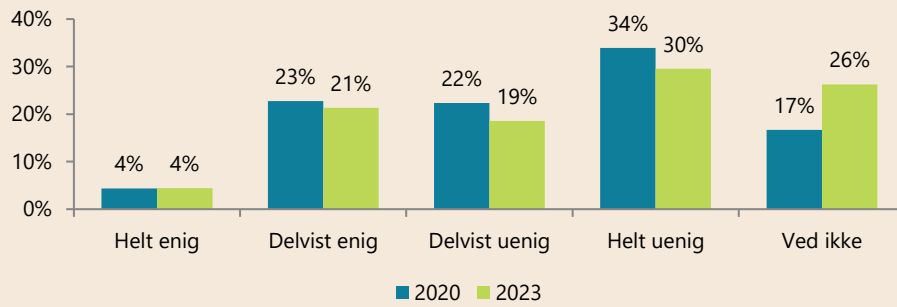
Figur 8 viser, hvor enige FOAs medlemmer er i, om medarbejderne på deres arbejdsplads bliver inddraget i, hvordan denne kan gøres mere klimavenlig. I figur 8A ses det, at hver fjerde (25 %) erklærer sig helt eller delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads bliver inddraget i, hvordan arbejdspladsen kan gøres mere klimavenlig. Modsat erklærer 49 procent sig helt eller delvist uenige.

Siden 2020 er der sket et signifikant fald i andelen, der svarer helt eller delvist uenig, mens andelen der svarer "Ved ikke" er steget tilsvarende.

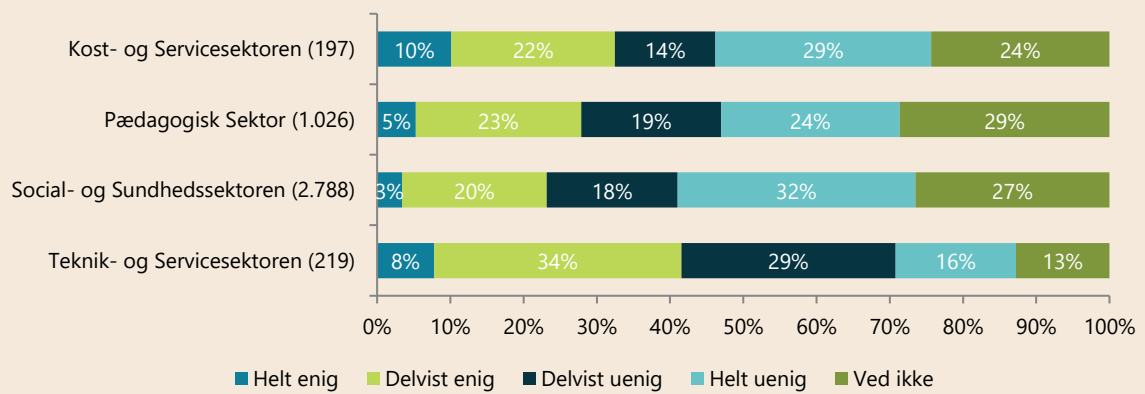
Igen er det i Teknik- og Servicesektoren, at flest er enige i, at medarbejdere bliver inddraget (8% er helt enige og 34% er delvist enige), hvilket fremgår af figur 8B. Dette er dog ikke en statistisk signifikant forskel, sammenlignet med f.eks. Kost- og Servicesektoren. Til gengæld er der signifikant færre i Teknik- og Servicesektoren, som svarer "Ved ikke", sammenlignet med de 3 andre sektorer.

**Figur 8. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Medarbejderne på min arbejdsplads bliver i høj grad inddraget i, hvordan arbejdspladsen kan blive mere klimavenlig**

**A) FOA i alt i 2020 og 2023**



**B) Fordelt på sektorer i 2023**

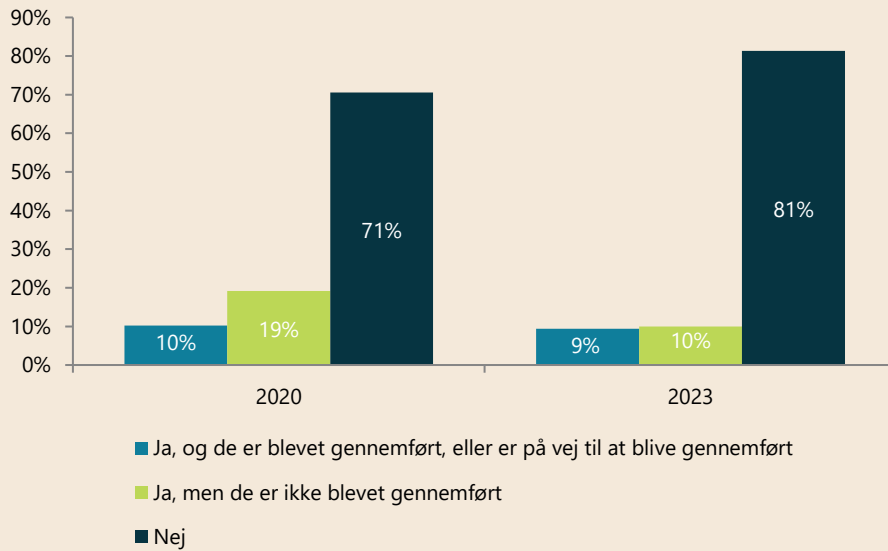
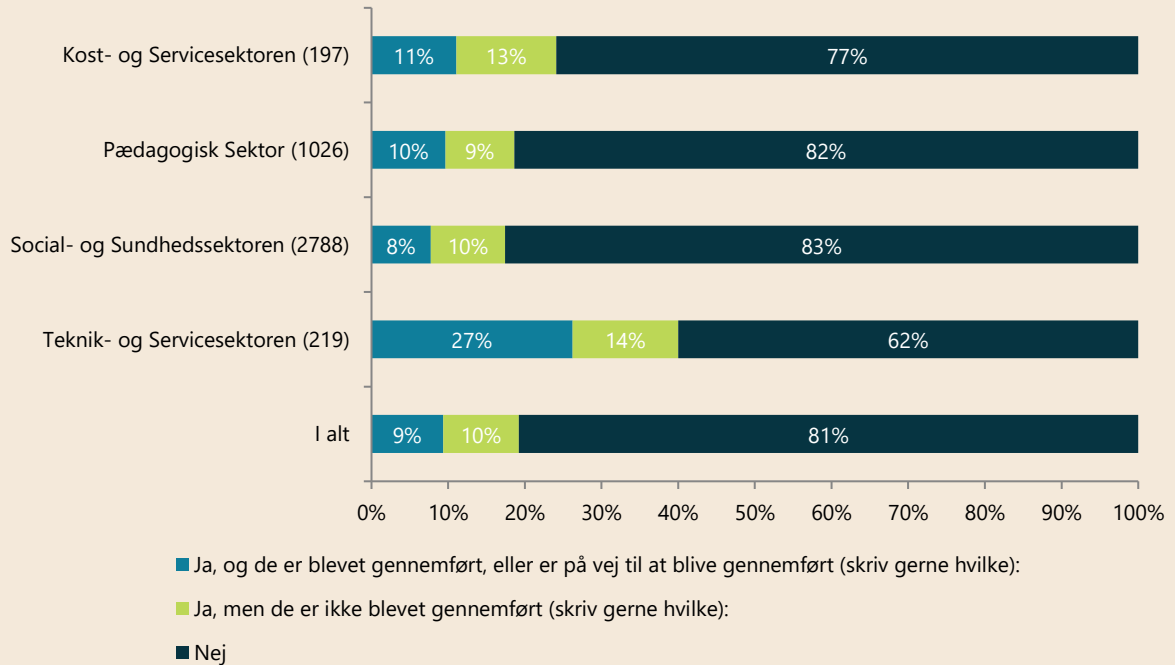


Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

### **19 procent af FOAs medlemmer foreslår klimainitiativer**

Medlemspanelet er i både 2020 og 2023 blevet spurgt, om de selv har foreslået klimavenlige initiativer på deres arbejdsplads. I figur 9A ses det, at 1 ud af 5 (19 %) i 2023 angav, at de havde foreslået klimavenlige tiltag. Cirka halvdelen af de 19 procent svarer, at deres forslag er blevet gennemført (eller er på vej til det), mens den resterende halvdel (10 %) svarer, at deres forslag ikke er blevet gennemført. Omvendt svarer 4 ud af 5 medlemmer (81 %), at de ikke har foreslået klimavenlige initiativer. Dette er et signifikant fald siden 2020, hvor 71 procent ikke havde foreslået initiativer på deres arbejdsplads.

Figur 9B viser svarene i 2023 fordelt på sektorer. I tråd med den tidligere nævnte tendens, ses bevidstheden på klimaområdet især i Teknik- og Servicesektoren. Her har 41 procent haft forslag til klimavenlige initiativer på deres arbejdsplads og hele 27% fået deres forslag gennemført, hvilket er signifikant flere, end i de andre sektorer. I de tre andre sektorer er mængden af initiativer sammenlignelig.

**Figur 9. Har du selv foreslået klimavenlige initiativer på din arbejdsplads?**
**A) FOA i alt i 2020 og 2023**

**B) Fordelt på sektorer i 2023**


Antal svar i alt: 2023 (4.230), 2020 (3.665). Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes. Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.



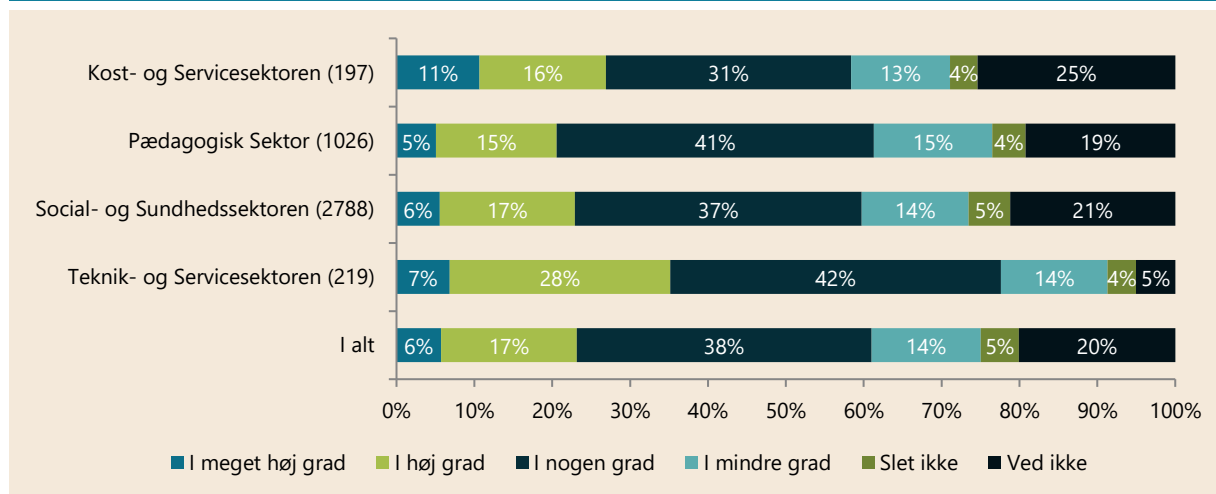
## Klima og bæredygtighed på fremtidens arbejdsmarked

I figur 10 ses FOAs medlemmers antagelse om, hvor meget klimahensyn vil medføre forandringer i deres arbejdsliv, fordelt på sektorer. Generelt mener flest medlemmer, at klimahensyn i nogen grad vil medføre ændringer af opgaverne på deres arbejdsområde (38 %). 6 procent tror, at klimahensyn i meget høj grad vil medføre forandringer af rutiner og opgaver, mens 17 % tror, at det i høj grad vil medføre forandringer.

For medlemmer i Kost- og Servicesektoren, Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren har mellem hver fjerde og femte svaret "Ved ikke", mens tallet er signifikant lavere for medlemmer i Teknik- og Servicesektoren (5 %). Omvendt er der signifikant flere fra Teknik- og Servicesektoren, der har angivet, klimahensyn i høj grad vil medføre forandringer (28 %), end i de andre sektorer.

Der er ikke en signifikant forskel på, hvordan forskellige aldersgrupper svarer på dette spørgsmål.

**Figur 10. Tænk på de kommende 5 år. I hvilken grad tror du, at klimahensyn vil medføre forandringer af rutiner og opgaver på dit arbejdsområde?**



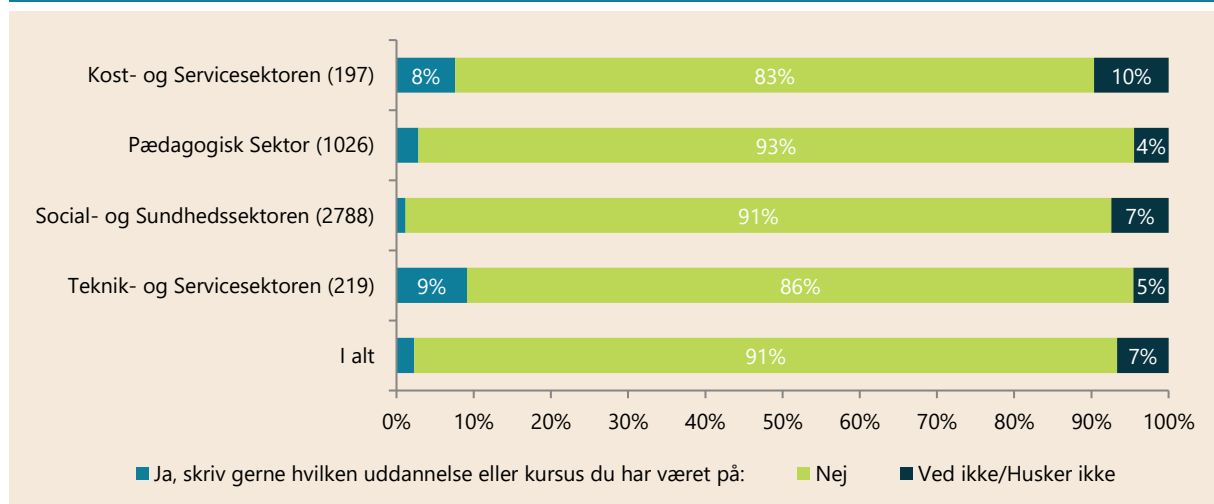
Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

FOAs medlemmer er også blevet spurgt, hvorvidt de har været på kursus eller uddannelse gennem deres arbejde, hvor bæredygtighed har været en del af undervisningen. Figur 11 viser, at 9 ud af 10 medlemmer har svaret "Nej" (91 %), mens kun 2 procent har svaret "Ja", og 7 procent har svaret "Ved ikke".

I Kost- og Servicesektoren og Teknik- og Servicesektoren har henholdsvis 8 og 9 procent af FOAs medlemmer været på kursus, hvilket er flere end i de to øvrige sektorer.

Hvis man ser på aldersgrupper, er der ikke signifikante forskelle på, hvor mange der svarer, at de har været på kursus (aldersopdeling ikke vist i figur).

**Figur 11. Har du inden for de seneste 5 år været på kursus eller uddannelse i forbindelse med dit arbejde, hvor klima og bæredygtighed har været en del af undervisningen?**



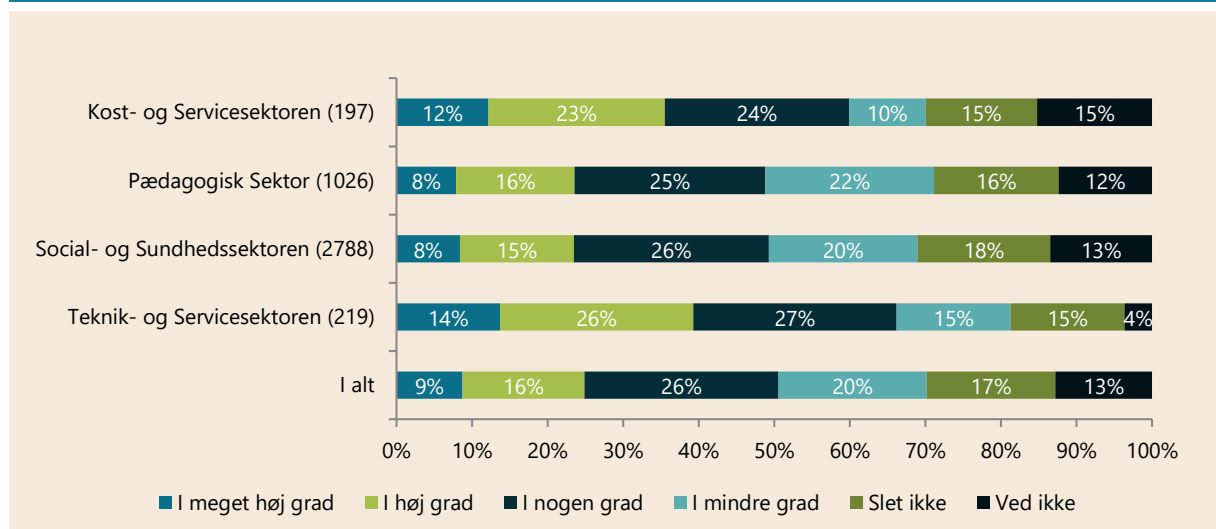
Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.  
 Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Figur 12 viser FOAs medlemmers besvarelse på, i hvilken grad de er interesserede i at komme på et kursus eller uddannelse, hvor bæredygtighed er et tema.

En fjerdedel svarer, at de i meget høj eller høj grad er interesserede i det (25 %), mens yderligere en fjerdedel svarer, at de i nogen grad vil være interesserede (26 %). På sektorniveau ses en tendens til, at medlemmer i Teknik- og Service- og Kost- og Servicesektoren i højere grad er interesserede i at komme på kursus end medlemmerne i Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren.

Det er værd at lægge mærke til, at 16 procent af FOAs medlemmer under 40 år angiver, at de i meget høj grad er interesserede i at komme på kurser, hvilket er flere end i de ældre aldersgrupper (aldersopdelingen er ikke vist i figuren).

**Figur 12. I hvilken grad ville du være interesseret i at komme på kursus eller uddannelse om klima og bæredygtighed i forbindelse med dit arbejde?**



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.  
 Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.  
 Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.



## Metode

### *Indsamlingsperiode*

Undersøgelsen er gennemført i perioden 16.-26. januar 2023.

### *Indsamlingsmetode*

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end klima.

### *Målgruppen*

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

### *Antal besvarelser og svarprocent*

I alt blev 11.861 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 92 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.769. 4.930 medlemmer, svarende til 42 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 37 procent svarede på alle spørgsmål, mens 5 procent afgav nogle svar. I alt svarede 4.230 medlemmer på alle spørgsmål om klima.

### *Repræsentativitet og vægtning af data*

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er ikke vægtet.

### *Sammenligning mellem 2020 og 2023*

Tallene fra 2020 er ændret til ikke at være vægtet, og er for alle, der har gennemført undersøgelsen, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2023.